



Juri GIORDANI

Politiche del lavoro e della formazione CNA Bologna



*L'apprendistato di alta formazione e
ricerca.*

I tirocini formativi.

JURI GIORDANI

CNABOLOGNA

- **l'assunzione è possibile in tutti i settori per**

- 1) attività di ricerca,
- 2) conseguimento di un diploma istruzione secondaria superiore,
- 3) conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca,
- 4) specializzazione tecnica superiore, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori (art. 7 DPCM 25/1/2008),
- 5) praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche,
- 6) esperienze professionali.

- Possono essere assunti con tale contratto i soggetti di **età compresa fra i 18 e i 29 anni**

- **La durata del contratto è determinata dalla durata del periodo formativo.** La Regione ER ha regolamentato questa tipologia di apprendistato per i seguenti percorsi formativi:

- 1) laurea triennale (12-36 mesi)
- 2) laurea magistrale (12-36 mesi)
- 3) laurea magistrale a ciclo unico (12-36 mesi)
- 4) master di 1° e 2° livello (12-24 mesi)
- 5) dottore di ricerca (24-48 mesi)

- In mancanza di regolamentazione regionale, l'attivazione dell'apprendistato di alta formazione e ricerca è rimessa alla stipula di **convenzioni tra singoli datori di lavoro o dalle loro associazioni con le Università, gli Istituti tecnici professionali e le istituzioni formative o di ricerca.**

- Limiti numerici alle assunzioni:

- 1) datore di lavoro che non ha lavoratori qualificati o ne ha meno di tre: massimo 3 apprendisti
- 2) fino a 9 dipendenti: massimo 1 apprendista per ogni lavoratore qualificato
- 3) da 10 dipendenti in su: massimo 3 apprendisti ogni 2 lavoratori qualificati Per le imprese artigiane, i limiti numerici sono quelli previsti dall'art 4, legge 443/1985.

- Benefici contributivi:

Per i contratti stipulati fra l'1/1/2012 e il 31/12/2016

- 1) aziende fino a 9 unità, per i primi tre anni è previsto l'azzeramento della contribuzione a carico del datore di lavoro, fatta eccezione per la contribuzione ASPI, in vigore dal 2013
- 2) aziende da 10 unità in su, è previsto il contributo del 10%, oltre al contributo ASPI.

I benefici contributivi sono mantenuti per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di formazione.

- Contributi regionali: la Regione ER sostiene l'attività formativa attraverso appositi voucher destinati agli apprendisti (5000 € annui per laurea, 6000 € per il master, 2500 € annui per il dottorato)

- Progetto FIXO: fino al 31/3/2014 contributi per le imprese che assumono personale con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Contributo di 6000€ per contratti a tempo pieno e 4000€ per part time di almeno 24 anni).

La regolamentazione è stata rivista nel 2011 e nel 2013 a livello regionale, distinguendo fra le seguenti tipologie di tirocini:

- **tirocini curriculari: attivati nell'ambito di un percorso di istruzione o di formazione.**
- **tirocini formativi: attivati entro 12 mesi dal conseguimento di un percorso di istruzione e o di formazione**
- **tirocini di inserimento/reinserimento: attivati da soggetti disoccupati, inoccupati e in mobilità**
- **tirocini di orientamento e formazione/di inserimento o reinserimento per persone con disabilità o soggetti svantaggiati**

La prima tipologia comprende sia percorsi d'istruzione, che universitari.

La seconda e la terza tipologia hanno durata massima di 12 mesi, comprensiva di proroghe.

È prevista la corresponsione di **un'indennità mensile di 450€** e la **redazione di un piano formativo** affinché le competenze acquisite dal tirocinante siano certificabili.